



# L1高潜人才 测评方案



## 方案简介

高潜人才测评方案专为组织中有巨大发展潜力的人才设计，运用能力、个性和动机类测评工具，从善思好学、职业抱负和人际通达三个方面评估作答者是否具备足够的潜力，并帮助组织更好地定位高潜人才，把握高潜人才的优势和不足。



## 适用对象

组织中未来的领军人物；目前尚未具有管理职责，但未来可能会被提拔或晋升到更高的水平上的高潜力员工。



## 应用范围

高潜选拔  
人才盘点  
人才储备  
培养发展

## 测评形式、时间及题量

在线作答，测验时限：70分钟，平均作答时长：46分钟。

|      |             |                            |
|------|-------------|----------------------------|
| 第一部分 | HPT高潜思维能力测验 | 12题，测验时限：15分钟，平均作答时长：12分钟  |
| 第二部分 | MAP职业性格测验   | 107题，测验时限：40分钟，平均作答时长：24分钟 |
| 第三部分 | WMT职业动机测验   | 35题，测验时限：15分钟，平均作答时长：10分钟  |

## 主要特点

### ◆ 8项核心潜能：

从善思好学、职业抱负、人际通达三个方面考察受测者8项重要潜能

### ◆ 4种角色定位：

明确高潜人才的未来角色定位，给出有针对性的人员使用和发展策略

### ◆ 能力性格动机联合考察：

从能力、性格、动机三个角度综合考察，提供更丰富且有价值的结果

### ◆ 提供丰富的使用版本：

提供多个版本，可供多种场景与需求的使用

### ◆ 模块定制化：

可以在标准版的基础上根据选择需要的模块，更方便使用

## 测评维度

| 考察素质 | 考查方面 | 考察胜任力 |      |
|------|------|-------|------|
| 潜质   | 善思好学 | 开放好奇  |      |
|      |      | 独立思考  |      |
|      |      | 敏锐洞察  |      |
|      | 职业抱负 | 追求卓越  |      |
|      |      | 勇于担当  |      |
|      |      | 坚韧抗压  |      |
|      | 人际通达 | 沟通协调  |      |
|      |      | 引领号召  |      |
| 管理风格 | 领导风格 | 决策风格  | 性格特质 |

报告样例 (部分)

胜任力报告 Competency Report. 报告全面展示了高潜人才在胜任力方面的表现... 发展潜质: 沟通协商, 自我激励, 开放好奇, 敏捷调整, 团队合作, 追求卓越, 勇于担责, 敬业奉献.

使用指南 Guidelines. 报告全面展示了高潜人才在胜任力方面的表现... 发展潜质: 沟通协商, 自我激励, 开放好奇, 敏捷调整, 团队合作, 追求卓越, 勇于担责, 敬业奉献.

胜任力详细分析 Competency Details. 报告全面展示了高潜人才在胜任力方面的表现... 开放好奇, 敏捷调整, 团队合作, 追求卓越, 勇于担责, 敬业奉献.

胜任力详细分析 Competency Details. 报告全面展示了高潜人才在胜任力方面的表现... 开放好奇, 敏捷调整, 团队合作, 追求卓越, 勇于担责, 敬业奉献.

面试建议 Interview Advice. 分数最高的胜任力: 团队合作, 自我激励, 开放好奇, 敏捷调整. 分数最低的胜任力: 团队合作, 自我激励, 开放好奇, 敏捷调整.

辅导报告 Tutoring report. 报告全面展示了高潜人才在胜任力方面的表现... 团队合作, 自我激励, 开放好奇, 敏捷调整.

使用建议报告 Use recommendation report. 报告全面展示了高潜人才在胜任力方面的表现... 团队合作, 自我激励, 开放好奇, 敏捷调整.

自我发展报告 Self-development report. 报告全面展示了高潜人才在胜任力方面的表现... 团队合作, 自我激励, 开放好奇, 敏捷调整.

领导风格报告 Leadership Styles Report. 报告全面展示了高潜人才在领导风格方面的表现... 团队合作, 自我激励, 开放好奇, 敏捷调整.

决策风格报告 Decision-Making Styles Report. 报告全面展示了高潜人才在决策风格方面的表现... 团队合作, 自我激励, 开放好奇, 敏捷调整.

详细结果 Details. 报告全面展示了高潜人才在详细结果方面的表现... 团队合作, 自我激励, 开放好奇, 敏捷调整.

详细结果 Details. 报告全面展示了高潜人才在详细结果方面的表现... 团队合作, 自我激励, 开放好奇, 敏捷调整.