



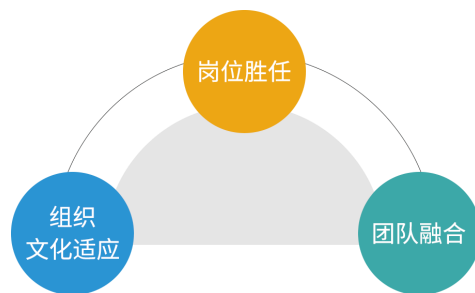
# 岗位测评方案

岗位测评方案是一个可支持灵活配置模型的岗位匹配类测评产品。方案中内置了多样化的岗位模型，企业可从能力、胜任潜质、动机价值观等多角度构建符合自身需求的测评方案，对人才进行有针对性的评估。本产品可以帮助企业快速地甄选人才、合理地激励人才、有针对性地培养人才，满足不同企业、不同岗位、不同场景的个性化需求。

## 考察方式

岗位测评方案通常会通过考查作答者的岗位胜任、团队融合和组织文化适应情况，从三个不同的层面甄选出能胜任岗位工作、快速融入团队并适应组织文化的优秀候选人。但在实际应用中，企业也可结合自身需求灵活进行选择。

- **岗位胜任：**考察个人在岗位上胜任程度，预测工作绩效
- **团队融合：**考察个人与团队的融合程度，为团队搭配及人际适应提供参考
- **组织文化适应：**考察个人价值观与企业倡导的价值观的一致程度，可预测工作满意度及稳定性



## 产品特点

- **全方位的岗位匹配：**从能力、胜任潜质、动机价值观等多角度对人才进行全面评估，帮助企业快速甄选优秀人才
- **多样化的岗位模型：**提供多个特色岗位标准模板，帮助企业搭建岗位模型，满足不同岗位的差异化需求
- **丰富多元的维度库：**共49个可选维度，考察内容包括思维能力、实践能力、性格、动机、价值观
- **应用性强的测评结果：**呈现作答者的岗位胜任得分、胜任素质得分、团队角色、价值观取向，并据此提出针对性的面试建议、组织管理建议、发展建议等，使用范围广泛，可满足多种场景的应用需求
- **高度自由的灵活配置：**具有强大的配置功能，支持企业灵活选择维度、搭建岗位模型、配置报告模块，满足企业的个性化需求



## 标准岗位

<b>研发类岗位</b> 作答题量：131 平均作答时间：58min 作答时限：79min	<b>人力资源类岗位</b> 作答题量：131 平均作答时间：58min 作答时限：79min	<b>采购类岗位</b> 作答题量：122 平均作答时间：43min 作答时限：64min	<b>投资融资类岗位</b> 作答题量：131 平均作答时间：58min 作答时限：79min
<b>财务类岗位</b> 作答题量：124 平均作答时间：49min 作答时限：70min	<b>法务类岗位</b> 作答题量：131 平均作答时间：58min 作答时限：79min	<b>市场类岗位</b> 作答题量：131 平均作答时间：58min 作答时限：79min	<b>技术类岗位</b> 作答题量：129 平均作答时间：52min 作答时限：73min
<b>客服类岗位</b> 作答题量：122 平均作答时间：43min 作答时限：64min	<b>质量监控类岗位</b> 作答题量：124 平均作答时间：49min 作答时限：70min	<b>设计类岗位</b> 作答题量：122 平均作答时间：43min 作答时限：64min	<b>综合行政类岗位</b> 作答题量：122 平均作答时间：43min 作答时限：64min

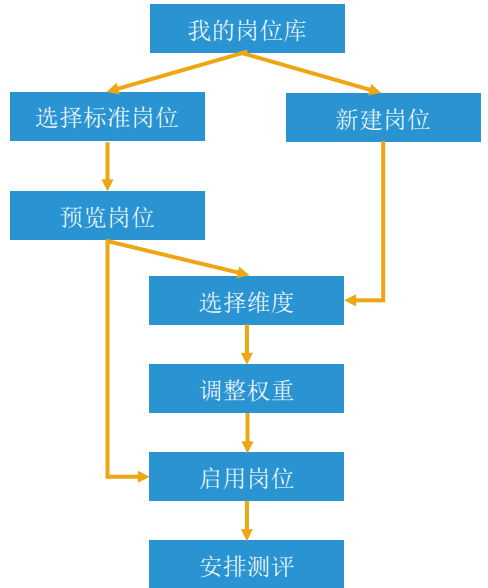
## 可选维度

能力	数字推理	言语推理	图形推理	资料分析	情绪觉察	情绪控制
	自我提升	共情能力	社交技能	组织能力	合作能力	沟通技能
	应变能力					
胜任潜质	开放创新	严谨细致	乐于思考	学习研究	系统思维	分析思维
	决策	严谨务实	推进执行	计划组织	责任心	压力承受
	成就导向	勇于挑战	自我认知	自我调节	自我激励	守规自律
	沉着务实	灵活适应	积极乐观	坚持原则	灵活应变	耐心细致
	人际沟通	沟通协调	关系管理	客户导向	影响力	主动沟通
	激励他人	团队协作	同理心	社交从容		
动机价值观	工作动机	工作价值观				



## 配置功能与流程

- 通过导航栏进入【我的岗位库】
- 可基于系统内置标准岗位进行配置，也可完全新建
- 可在维度库内自由选择维度
- 维度选择完成后系统自动匹配题目，生成测评
- 可通过岗位模型预览自行调整维度权重
- 启用岗位模板后，可安排测评



## 报告样例（部分）

### 简介

本报告为您提供关于测评结果的详细解读，帮助您了解测评结果的含义，并为您提供针对性的建议。报告内容仅供参考，不作为任何决策的依据。如有任何疑问，请联系在线客服。

测评维度	测评结果
职业能力	测评结果
个性特征	测评结果
心理素质	测评结果

### 结果概述

**综合建议**

总分 85 分，测评结果良好，符合岗位要求。建议在后续工作中，进一步加强团队协作能力，提升沟通效率。

**能力**

职业能力得分 85 分，符合岗位要求。建议在后续工作中，进一步加强团队协作能力，提升沟通效率。

**个性特征**

个性特征得分 78 分，符合岗位要求。建议在后续工作中，进一步加强团队协作能力，提升沟通效率。

**心理素质**

心理素质得分 72 分，符合岗位要求。建议在后续工作中，进一步加强团队协作能力，提升沟通效率。

### 结果概述

**职业匹配**

职业匹配度 85 分，符合岗位要求。建议在后续工作中，进一步加强团队协作能力，提升沟通效率。

职业名称	匹配度	职业名称	匹配度
产品经理	85%	产品经理	85%
运营专员	78%	运营专员	78%
市场专员	72%	市场专员	72%

**价值观特点**

价值观特点 85 分，符合岗位要求。建议在后续工作中，进一步加强团队协作能力，提升沟通效率。

**职业心理健康**

职业心理健康 85 分，符合岗位要求。建议在后续工作中，进一步加强团队协作能力，提升沟通效率。

### 岗位胜任力评估结果

本报告为您提供关于岗位胜任力评估结果的详细解读，帮助您了解测评结果的含义，并为您提供针对性的建议。报告内容仅供参考，不作为任何决策的依据。如有任何疑问，请联系在线客服。

**职业能力**

职业能力得分 85 分，符合岗位要求。建议在后续工作中，进一步加强团队协作能力，提升沟通效率。

**个性特征**

个性特征得分 78 分，符合岗位要求。建议在后续工作中，进一步加强团队协作能力，提升沟通效率。

**心理素质**

心理素质得分 72 分，符合岗位要求。建议在后续工作中，进一步加强团队协作能力，提升沟通效率。

### 岗位胜任力评估结果

本报告为您提供关于岗位胜任力评估结果的详细解读，帮助您了解测评结果的含义，并为您提供针对性的建议。报告内容仅供参考，不作为任何决策的依据。如有任何疑问，请联系在线客服。

**职业能力**

职业能力得分 85 分，符合岗位要求。建议在后续工作中，进一步加强团队协作能力，提升沟通效率。

**个性特征**

个性特征得分 78 分，符合岗位要求。建议在后续工作中，进一步加强团队协作能力，提升沟通效率。

**心理素质**

心理素质得分 72 分，符合岗位要求。建议在后续工作中，进一步加强团队协作能力，提升沟通效率。

### 测试建议

本报告为您提供关于测试建议的详细解读，帮助您了解测评结果的含义，并为您提供针对性的建议。报告内容仅供参考，不作为任何决策的依据。如有任何疑问，请联系在线客服。

**STAR原则指导测试**

STAR原则指导测试 85 分，符合岗位要求。建议在后续工作中，进一步加强团队协作能力，提升沟通效率。

**胜任力素质问题**

胜任力素质问题 85 分，符合岗位要求。建议在后续工作中，进一步加强团队协作能力，提升沟通效率。

### 组织管理建议

本报告为您提供关于组织管理建议的详细解读，帮助您了解测评结果的含义，并为您提供针对性的建议。报告内容仅供参考，不作为任何决策的依据。如有任何疑问，请联系在线客服。

**胜任力素质**

胜任力素质 85 分，符合岗位要求。建议在后续工作中，进一步加强团队协作能力，提升沟通效率。

**如何开展工作**

如何开展工作 85 分，符合岗位要求。建议在后续工作中，进一步加强团队协作能力，提升沟通效率。

### 组织管理建议

本报告为您提供关于组织管理建议的详细解读，帮助您了解测评结果的含义，并为您提供针对性的建议。报告内容仅供参考，不作为任何决策的依据。如有任何疑问，请联系在线客服。

**如何开展工作**

如何开展工作 85 分，符合岗位要求。建议在后续工作中，进一步加强团队协作能力，提升沟通效率。

(仅供样式参考)